

## DO CZEGO JEST NAM POTRZEBNY SAMORZĄD PRACOWNICZY

W dotychczasowym systemie organizacji i zarządzania przedsiębiorstwo działa jak automat. Przez analogię z pralką automatyczną można stwierdzić, że dyrektor w tym systemie pełni funkcję bębna sterowniczego, więc jest i może być nastawiany i wymieniany przez ustawiacza z jednostki nadrzędnej, np. ze Zjednoczenia lub Ministerstwa. Każdy pracownik, komórki organizacyjne i związki zawodowe w przedsiębiorstwie działającym na zasadzie automatu muszą się zachowywać jak śrubki i podzespoły w automacie. Każdy ich ruch wykraczający poza program wywołuje awarię i wymianę niespójnego elementu. Działalność wszystkich elementów zespołu jest nakierowana wyłącznie na interes nastawiacza automatu. Z takim sterowaniem przedsiębiorstwa nie możemy się dalej godzić. Projekt działania przedsiębiorstwa opracowany przez sieć zakładów wiodących, a poparty przez "Solidarność" wprowadza do automatycznego systemu sterowania przedsiębiorstwem regulator w postaci R A D Y P R A C O W N I C Z E J będącej rzeczywistym przedstawicielem samorządnej załogi w samorządnym przedsiębiorstwie. Rada Pracownicza zgodnie z koncepcją przedsiębiorstwa uspołecznionego będzie miała prawo wybierania programów działania dla przedsiębiorstwa oraz mianowanie i odwoływanie dyrektora, który ten program jest obowiązany realizować. W przedsiębiorstwie samodzielnym, zwanym przez SIEĆ przedsiębiorstwem społecznym, każdy pracownik będzie zainteresowany wynikiem swojej pracy oraz rzetelnością pracy innych członków załogi.

Samorządne przedsiębiorstwo i samorządne Rady Pracownicze są podstawą reformy gospodarczej, którą popiera "Solidarność" i stanowią jedyną gwarancję wydobywania kraju z ruiny gospodarczej oraz szansę na dostatnią i sprawiedliwą Polskę.

- Rady Pracownicze są gwarancją odnowy gospodarczej
- Nie będziemy akceptować dotychczasowego modelu sterowania przedsiębiorstwem, który pogrąży kraj w nieszczęściu i chaosie.

"Solidarność" z całą konsekwencją poprzez działania Złóg zmierzających do tworzenia Rad Pracowniczych, przez które realizuje się inicjatywy pracowników oraz urzeczywistnia się ich nadzieje na gospodarne zarządzanie i sprawiedliwy podział wypracowanych wartości.

Przydium

Zarządu Oddziału wojewódzkiego  
NSZZ „Solidarność” w Legnicy