



o Związkach Zawodowych z dn. 05.10.82 a Porozumienia Społeczne 80
Dnia 05.10.82 r. Sejm PRL uchwalia ustawę o związkach zawodowych,
jednocześnie rozwiązuje dotychczas działające, zgodnie z uchwałami poro-
zumień społecznych z sierpnia i września 80 roku o stworzeniu nowych samo-
rządnych i niezależnych związków zawodowych, ustawa o związkach miała
być opracowana w z udziale przedstawicieli związkowych /porozumienie
gdańskie rozdz. I pkt 7/. Ustawa taka była gotowa na dzień 05.12.81r.
Wielki wkład w jej przygotowanie włożyły wszystkie zw.zawodowe, które w 1981r. w
związki. Wprowadzenie stanu wojennego uniemożliwiło władzy dokonanie,
w tym czasie, bez konsultacji społecznej, poszczególnych zmian w tej ustawie,
co jest pogwałceniem porozumień społecznych z 1980 roku.
A te zasadnicze różnice pomiędzy Ustawą z dnia 05.10.82r. a posta-
nowieniami dotyczącymi zw.zawod. zawartych w porozumieniach społecznych:

USTAWA
Związek działa na podstawie statutu
zgodnie z Konstytucją PRL i innymi
ustawami /.../ ubiera przewodnią
rolę PPR /Art. 3/.
Związki są niezależne od organów
administracji państwowej i gospo-
darczej /Art. 2/

Porozum.spół.i Statut Solidarności
Związek rozwiązać będzie działalność
w oparciu o zasady: Konstytucji PRL
Konwencji 87 i 88 MOP, oraz o zasady
porozumień społecznych /Statut
Związek jest niezależny od organów
administracji państwowej i organi-
zacji p e l i t y c z n y e h.

Ustawa nowi o niezależności związków a jednocześnie ściśle określa cele,
zasady zrzeszania związku i zabezpiecza przestrzeganie tych zleceń
sankcjami.

o związku:

USTAWA
Związki reprezentują i bronią pra-
cowników w zakresie warunków pracy
płac, socjalno-bytowych i kultural-
nych /Art. 6/.
- Rola opiniotwórcza związków oraz
ochrona praw pracowników w wąskim
zakresie spraw,
- Utrzymanie działalności związku
na terenie zakładu pracy /Art.6 ust.1/
- Szeroka działalność po 1984r.
/Art.6 ust.2 i Art.53 ust.2i3/

Porozum.spół.i Statut Solidarności
- Celem związku jest ochrona praw,
godności i interesów ludzi pracy
/Statut paragraf 6/.
- Podejmowanie starań o zharmonizowa-
nie prawidłowego działania Zakładu
z i n t e r e s a m i pracowników
Wpływ na kluczowe decyzje dotyczące
życia ludzi pracy:
- zasady szczegółowego podziału
dochodu narodowego,
- kształtowanie kierunków polityki
płac./Porozumienie pkt 1/5/.

Ustawa porównie daje prawo i przewiduje w celach działania związku współ-
uczestnictwo w kontakcie z innymi związkami społeczno-gospodarczego rozwoju kraju
i jednocześnie uniemożliwia prowadzenie takiej działalności poprzez
zakaz działalności międzyzwiązkowej i ogólnopolskiej do końca 1984r.

o zakresie działania związku i zasady zrzeszania.

STATUT Solidarności

Związek zrzesza pracowników danej
galażi pracy w danym rodzaju za-
trudnienia lub zawoacie
/Art.10 ust.2/

Związek zrzesza członków wszystkich
zawodów na zasadach terytorialno-
zawodowych /Paragraf 8 pkt 1/

Powyzsze różnice potwierdzają tendencje do uniemożliwienia
działania ludzi pracy w kraju.

3.1 Prawo do zrzeszania.

USTAWA

Ustawa anuluje ustawę o zw.zawod. z 1949r. mówiącą o dobrowolności zrzeszania się w związki, odmawia prawa niektórym grupom pracowniczym do zrzeszania się w zw.zawod. np. pracowników cywilnym wojska, urzędów państwowych, prokuratury, sądownictwa. /Art.15 i 16/

3.2 Prawo do opiniowania.

USTAWA

Ustawa daje prawo opiniowania spraw prestiżowych dla stażu i aktów prawnych na piśmie odosobnym władzom lub w przypadku spraw wewnętrzzakładowych - kierownikom zakładu /Art.21 ust.4/

Odpowiedzi na wnioski opiniodawcze związków zawodowych organy władzy przedstawiają na piśmie. Wyklucza to możliwość publicznej społecznej dyskusji nad problemem.

3.3. Prawo do strajku.

USTAWA

Strajk jest środkiem ostatecznym i nie może być ogłoszony bez uprzedniego wyczerpania możliwości zakwestionowania sporu w drodze rokowań /Art. 37 ust.7/

Strajk ostrzegawczy może trwać nie dłużej niż 2 godz./Art. 42/.

Niedopuszczalny jest strajk o charakterze politycznym.

/Art. 37 ust.5/

Stwierdzenie organu wojskowego co do potrzeb w zakresie obronności i bezpieczeństwa jest wiążące.

/Art. 40 ust.3/ w tym celu organizatorzy strajku obowiązani są do współdziałania z kierownictwem zakładu, organami wojskowymi i administracją państwową.

/Art. 40 ust. 3/.

Porozumienie i STATUT

Rząd zapewni przestrzeganie przepisów Ustawy o Zw.Zawodowych z 1949r. mówiącej o dobrowolnym zrzeszaniu się w związki zawodowe.

/Porozum. gdańskie pkt 1/7/
Jednocześnie Porozumienie stwierdza że będąca w planach ustawa o związkach zawodowych otrzyma zasadę dobrowolności zrzeszania się.

Porozumienie i STATUT

Porozumienia społeczne dają realną możliwość publicznego opiniowania kluczowych decyzji dot. zasad życia ludzkiej pracy./Porozum.pkt.1/5/
Rząd zapewni warunki dopełnienia tych funkcji.

Porozumienie i STATUT

Zagwarantowane jest prawo do strajku oraz bezpieczeństwo dla strajkujących i osób wspomagających.

/Porozumienie pkt 2/

Strajk ostrzegawczy może trwać 4-ry godziny.

/Paragraf 33 ust.1 pkt 2/

Po przeanalizowaniu różnic w uregulowaniach związkowych jakie dają porozumienie społeczne z 30 r. i ustawę o związkach zawodowych z dnia 06.10.1962 można zauważyć ogólne tendencje ustawy:

1. Rozbicie jedności działania ludzi pracy poprzez: - ograniczenie działalności związkowej wyłącznie do terenu zakładu pracy, - oparcie działalności związkowej o system branżowy a nie terytorialny.
2. Ograniczenie niezależności i samodzielności związków poprzez: - ograniczenie praw strajkowych, - uszczelnienie od organów wojskowych.
3. Ustawa nie podejmuje sprawy innych związków, np: rolników, wolnych zawod.
4. Zagarnięcie majątku związkowego byłych związków, w tym "S" i stworzenie możliwości dysponowania o jego zagospodarowania przez nowe związki.

Porozumienie społeczne obowiązuje, nikt go nie zawieszal ani nie unieważniał. Jego postanowienia nie mogą być pomijane przez władze ustawodawcze. Demagując się praworządności od obywateli trzeba pamiętać, że praworządność to przede wszystkim rządzenie zgodnie z prawem.