

Bertold Brecht

REZOLUCJA KOMUNARDA

Zważywszy, żeśmy byli słabi,
Wycie praw namotyli,
Co ujarznić nas pozwoła,
Ny prawa te unieważniamy oczywiście,
Zważywszy, że już nie godzimy się z niewolą.
Zważywszy, że wy wtedy nam grozicie
Karabinami i bagnietem w pierś,
Postanawiamy, że nam odtąd podłe życie
Będzie straszniejsze niż śmierć.
Zważywszy, że traf choćby najszczęśliwszy
Nie sprawi, żeby od was czegoś się doprosić,
Przejniemy cały kraj i rsad, zważywszy,
Że jak nie będzie was, to dla nas będzie dosyć.

KARTA PRAW PRACOWNICZYCH

1. ZAROBKI

- płace powinny wstrastać przynajmniej w takim samym tempie jak koszty utrzymania; konieczne jest wprowadzenie dodatku drotyńnianego;
- wszyscy muszą mieć zapewnione minimum utrzymania; zespoły specjalistów powinny obliczać takie minimum i korygować je w miarę wzrostu cen; rodzinom żyjącym poniżej minimum trzeba wypłacać dodatki;
- należy dążyć do zlikwidowania jaskrawych i nieuzasadnionych różnic płacowych;
- przestoje, zmiany norm itp. nie mogą pociągać za sobą obniżenia zarobków;
- pracownicy wykonujący taką samą pracę w tych samych warunkach powinni utrzymywać wynagrodzenie wg ujednoczonym taryfikatorów, niezależnych od branży, w jakiej są zatrudnieni.

2. CZAS PRACY

- niedopuszczalne jest muszenie do pracy w godzinach nadliczbowych, do pracy dodatkowej i społecznej; górnicy muszą mieć wolne niedziele i święta;
- wszystkim należy prawnie zagwarantować wolne

ROBOTNIK

soboty; trzeba dążyć do wprowadzenia 40-godzinnego tygodnia pracy bez obniżania zarobków.

3. BEZPIECZEŃSTWO PRACY

. przepisy i normy bezpieczeństwa pracy muszą być bezwzględnie przestrzegane; czuwać nad tym powinny specjalne komisje mające szerokie uprawnienia, z prawem do zamknięcia zakładu włącznie; komisje kontrolujące BHP, komisje wypadkowe, a także lekarze zakładowi muszą być instytucjonalnie niezależni od dyrekcji;

. nikt, kto utracił zdrowie na skutek szkodliwych warunków pracy, nie może zostać bez dodatku lub renty.

. konieczna jest weryfikacja obowiązującego obecnie wykazu chorób zawodowych;

. trzeba zlikwidować nocną pracę kobiet; nie wolno dopuszczać do tego, by kobiety wykonywały ciężkie, fizyczne prace;

4. UPRIWILEJOWANIE

. ocena pracownika i jego awans nie mogą zależeć od jego przynależności partyjnej, przekonañ politycznych lub światopoglądu;

. dobra takie, jak premie, mieszkania, wczasy muszą być dzielone w sposób jawny; jawne powinny być zasady podziału i nazwiska osób otrzymujących te dobra;

. należy zlikwidować uprzywilejowanie grup związanych z władzą /milicja, aparat partyjny/: specjalne przydziały poszukiwanych dóbr takich, jak mieszkania, działki, materiały budowlane, samochody, wydzielone lecznictwo, luksusowe domy wczasowe, specjalne uprawnienia emerytalne itp.

5. ZMUSZANIE DO POSTĘPOWANIA WBREW SUMIENIU

. nikt nie może być zmuszany do czynów niemoralnych: do donosicielstwa na rzecz przełożonych, PZPR, SB, do udziału w nagonkach na ludzi niewygodnych;

. nie wolno zmuszać ludzi do produkcji bublej, do pracy zagrażającej bezpieczeństwu własnemu i innych, do zakłamywania wyników, do fałszywej sprawozdawczości itp.

/"Robotnik" nr 35 /specjalny/, 1 XII 1979 r./

ZADAMY:

- . przywrócenia Kodeksu Pracy z 1974 r.!
- . dodatku drożyznianego!
- . 8-godzinnego dnia i 5-dniowego tygodnia pracy!