



rozwaga<sup>ni</sup>  
**Solidarność**

STOCZNIA GDAŃSKA

NUMER SPECJALNY

KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI  
**NZZ Solidarność**  
PRACOWNIKÓW STOCZNI GDAŃSKIEJ

- 3) wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń na rzecz pracownika,
- 4) bezpieczeństwa, higieny i kultury pracy,
- 5) ubezpieczeń społecznych w tym świadczeń chorobowych i emerytalno-rentowych,
- 6) ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin,
- 7) zapewnienia pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 8) umacniania rodziny i ochrony życia rodzinnego,
- 9) zapewnienia pracownikom i ich rodzinom godnego mieszkania,
- 10) zapewnienia pracownikom i ich rodzinom godnego wypoczynku,
- 11) kontroli i analizy kosztów utrzymania pracowników i ich rodzin,
- 12) rozwoju oświaty i kultury w środowiskach pracowniczych,
- 13) ochrony naturalnego środowiska człowieka,
- 14) kształtowania aktywnej postawy działania dla dobra Ojczyzny.

#### Par. 7

Związek realizuje swoje cele przez:

- 1) reprezentowanie swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów samorządu pracowniczego, organów władzy i administracji państwowej i gospodarczej oraz innych organizacji i instytucji,
- 2) zawieranie i wypowiedanie zbiorowych układów pracy,
- 3) publiczne opiniowanie projektów i aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw lub interesów pracowników i ich rodzin,
- 4) występowanie z wnioskami w sprawie wydania lub zmiany ustawy, innego aktu prawnego lub decyzji dotyczącej praw i interesów pracowników i ich rodzin,
- 5) współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy, organami samorządu pracowniczego, organami władzy i administracji państwowej i gospodarczej oraz innymi organizacjami i instytucjami w zakresie wynikającym z celów statutowych,
- 6) popieranie inicjatyw zmierzających do realizacji celów statutowych,
- 7) powoływanie agend dla realizacji celów statutowych,
- 8) udzielanie członkom Związku pomocy prawnej i materialnej,
- 9) prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków materialnych na realizację celów statutowych,
- 10) rozwijanie i popieranie innej działalności zmierzającej do realizacji celów statutowych.

#### Par. 8

W razie sporu zbiorowego Związek organizuje i kieruje strajkiem lub inną formą protestu z zachowaniem przepisów ustawy o związkach zawodowych.

#### Par. 9

Władze Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

- 1) kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania na zebraniu dokonującym wyboru,
- 2) nie ogranicza się liczby kandydatów,
- 3) głosuje się na poszczególnych kandydatów,



## U C H W A Ł A

My, zebrani w dniu 29 kwietnia 1988r. pracownicy Stoczni Gdańskiej,

kierując się potrzebą zapewnienia sobie i wielu innym pracownikom, emerytom, rencistom i uczniom szkół przyzakładowych Stoczni Gdańskiej należytej i legalnej ochrony związkowej, przywołując pamięć naszych poległych w Grudniu 1970 roku kolegów, którzy *"Oddali życie abyśmy mogli żyć godnie"*, przywołując historyczne zobowiązania Sierpnia 1980 roku, powołując się na:

- art.1, 10, 11 ust.1 i 18 ust.1 ustawy z dnia 8 października 1982r. o związkach zawodowych,
  - art.84 Konstytucji PRL,
  - art.2, i 3 ust.1 Konwencji nr 87 Międzynarodowej Organizacji Pracy ratyfikowanej przez Polskę dnia 14 grudnia 1956r.,
- tworzymy:

### NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY "SOLIDARNOŚĆ"

#### PRACOWNIKÓW STOCZNI GDANSKIEJ

Cele Związku, jego strukturę, prawa i obowiązki członków, oraz inne wymagane ustawą dane określa uchwalony Statut.

Wybieramy Komitet Założycielski NSZZ "Solidarność" Pracowników Stoczni Gdańskiej w składzie :

imię i nazwisko	zawód	wydział	nr ewid.
1. Andrzej Durzyński	spawacz	R1	92 776
2. Jan Grzelka	ślusarz-spawacz	S3	54 592
3. Eugeniusz Ignarski	spawacz	K2	89 569
4. Jan Jabłoński	oper. defektoskopu	TKJ	55 265
5. Paweł Maciejewski	malarz	K3	76 481
6. Adam Makarewicz	monter kadłubowy	K1	
7. Marian Močko	ślusarz-spawacz	W3	41 272
8. Wiesław Piela	spawacz	K1	91 520
9. Bronisław Przybysz		S1	41 275
10. Edmund Soszyński	wytaczacz	S4	9 681
11. Alojzy Szablewski	inż. budow. okręt.	RN	73 339
12. Grzegorz Szrejder	spawacz	K1	84 553
13. Jan Wójcik	monter kadłubowy	K2	36 413
14. Paweł Zińczuk		P1	51 450

Upoważniamy Komitet Założycielski do podejmowania wszelkich czynności związanych z rejestracją Związku, oraz czynności o których mowa w par.32 Statutu.

Upoważniamy Komitet Założycielski do występowania w naszym imieniu.

Gdańsk, 1988-04-29

**S T A T U T**  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
"SOLIDARNOSC"  
Pracowników Stoczni Gdańskiej.

**R O Z D Z I A Ł 1**  
Nazwa, teren działania, siedziba

Par. 1

Tworzy się organizację zawodową pod nazwą: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność" Pracowników Stoczni Gdańskiej, zwany dalej Związkiem. Związek, zgodnie z ustawą o związkach zawodowych, Konstytucją Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej, oraz ratyfikowanymi przez Polskę Konwencjami nr 87 i 98 Międzynarodowej Organizacji Pracy, będzie reprezentował i bronił godność, prawa i interesy pracowników oraz dąży do realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.

Par. 2

Terenem działania Związku jest Stocznia Gdańska. Nie ogranicza się działalności Związku w zagranicznych jednostkach organizacyjnych Stoczni Gdańskiej.

Par. 3

Siedzibą władz Związku jest Stocznia Gdańska.

**R O Z D Z I A Ł 2**  
Postanowienia ogólne

Par. 4

Związek jest niezależny od organów administracji państwowej i gospodarczej oraz od organizacji politycznych.

Par. 5

1. Związek zrzesza pracowników, emerytów, rencistów oraz uczniów szkół przyzakładowych Stoczni Gdańskiej.
2. Czasowe pozostawanie bez pracy w związku z jej poszukiwaniem nie pozbawia członkostwa Związku.

Par. 6

1. Celem Związku jest reprezentowanie i obrona godności, praw i interesów pracowników.
2. W szczególności Związek rozwijać będzie działalność w zakresie:
  - 1) polityki racjonalnego zatrudnienia,
  - 2) praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy,



Par. 21

Do kompetencji Walnego Zebrania należy:

- 1) uchwalenie statutu i zmian do statutu,
- 2) uchwalenie programu działania Związku,
- 3) ustalenie wysokości składek członkowskich,
- 4) ustalenie zasad finansowania świadczeń statutowych,
- 5) ustalenie liczby członków Komisji Zakładowej i jej Prezydium oraz Komisji Rewizyjnej,
- 6) wybór Komisji Zakładowej i Komisji Rewizyjnej,
- 7) rozpatrywanie sprawozdań Komisji Zakładowej i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie Komisji Zakładowej absolutorium,
- 8) decydowanie o likwidacji Związku.

Par. 22

Walne Zebranie zbiera się na sesję zwyczajną raz w roku. Zwołuje je Komisja Zakładowa. Na wniosek co najmniej 1/5 ogólnej liczby członków Związku, lub Komisji Rewizyjnej - Komisja Zakładowa obowiązana jest zwołać nadzwyczajną sesję Zebrania w ciągu miesiąca od daty złożenia wniosku. W wypadku nie zwołania Zebrania przez Komisję Zakładową w tym terminie - zwołuje je Komisja Rewizyjna.

Par. 23

Do zakresu działania Komisji Zakładowej należy:

- 1) reprezentowanie Związku wobec kierownictwa zakładu pracy, organów samorządu pracowniczego, władz i organów administracji państwowej i gospodarczej oraz innych organizacji i instytucji,
- 2) realizacja uchwał Walnego Zebrania,
- 3) wybór członków Prezydium Komisji Zakładowej,
- 4) uchwalanie budżetu Związku,
- 5) ustalanie wytycznych bieżącej działalności Związku i okresowa ocena pracy Prezydium,

Par. 24

Do zakresu działania Prezydium Komisji Zakładowej należy:

- 1) kierowanie bieżącą działalnością Związku zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania i wytycznymi Komisji Zakładowej,
- 2) dokonywanie czynności prawnych.

Par. 25

Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Komisji Zakładowej i jej Prezydium oraz kontroluje zgodność ich działania ze statutem i uchwałami Walnego Zebrania.

Par. 26

Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona Przewodniczącego. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w zebraniach Komisji Zakładowej i jej Prezydium.

ROZDZIAŁ 5  
Fundusze i majątek Związku

Par. 27

Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka i papiery wartościowe.

Par. 28

Fundusze Związku tworzone są z:

- 1) składek członkowskich,
- 2) darowizn, zapisów i dotacji,
- 3) dochodów z majątku Związku oraz prowadzonej za zgodą Komisji Zakładowej działalności gospodarczej,
- 4) dochodów z imprez kulturalnych, sportowych itp.

Par. 29

Majątek i fundusze służą realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

Par. 30

Podstawą działalności finansowej Komisji Zakładowej i jej Prezydium jest budżet obejmujący wszystkie środki będące w dyspozycji Związku. Budżet uchwała się na okres roczny. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

ROZDZIAŁ 6  
Postanowienia końcowe

Par. 31

W sprawach nie objętych postanowieniami statutu lub spornych, decyzje podejmuje Komisja Zakładowa.

Par. 32

W okresie trzech miesięcy od daty uprawomocnienia się postanowienia sądu o rejestracji Związku:

- 1) Komitet Założycielski pełni funkcje określone statutem dla Komisji Zakładowej,
- 2) w tym czasie Komitet Założycielski opracuje szczegółową ordynację wyborczą, którą podda pod dyskusję i głosowanie Walnemu Zebraniu,
- 3) Walne Zebranie powoła komisję wyborczą, która przeprowadzi wybory do Komisji Zakładowej i Komisji Rewizyjnej.

*Statut uchwalony na zebraniu założycielskim NZZZ "Solidarność" Pracowników Stoczni Gdańskiej dnia 29 kwietnia 1988r.*