

Projekt ustawy o związkach zawodowych /fragmenty/

Art. 1 /.../

2. Związki zawodowe są samorządne. /.../

Art. 2.

1. Za... zawodowe są niesalzane od organów administracji podlegowej i gospodarki /.../

Art. 3

Związki zawodowe stoją na gruncie zasad apolitycznej właściwości środków produkcji, będącej podstawną socjalistycznego ustroju państwa, sojuszu międzynarodowych PKL, oraz mianę określony w Konstytucji prewodniczącej roli PZPR w budowaniu socjalizmu.

Art. 4

Przynależność do zw. zw. jest dobrowolna. Nikt nie może ponieść ujemnych konsekwencji z powodu przynależności do związku lub posiadania poza związkiem /.../

Art. 11

1. Prawo tworzenia i utrzymywania się w zw. zawodowych przysługuje osobom kierującym pracą w ramach stosunku pracy /.../

2. Zw. zw. urzędu pracowników zatrudnionych w danej jednostce pracy, rodzinie zatrudnienia lub jednostce /.../

Art. 13

Zdolnościem w czynnej służbie wojskowej, jak również osobom odbywającym następujące obowiązki służby wojskowej oraz funkcjonariuszom Milicji Obywatelskiej i służbów vienionnych nie przysługuje prawo tworzenia i utrzymywania się w zw. zw. /.../

Art. 14

Pracownikom cywilnym zatrudnionym w jednostkach wojskowych oraz w jednostkach organizacyjnych podległych Ministra Spraw Wewnętrznych nie przysługuje prawo tworzenia i utrzymywania się w zw. zawodowych.

Art. 15

1. Pracownicy zatrudnieni w jednostkach wojskowych podległych Ministerstwu Obrony Narodowej oraz w przedsiębiorstwach państwowych podległych Ministerstwu Obrony Narodowej i Min. Spraw Wewnętrznych mają prawo utrzymywania się odpowiednio w zw. zawodowych pracowników wojska i pracowników MSW - przy zachowaniu wymogów obronnych i bezpieczeństwa państwa.

2. Prawo utrzymywania się w zw. zawodowych nie przysługuje pracownikom:

1/ do których stosuje się ograniczenia przewidziane w ustawie o pracownikach urzędów państwowych,

2/ zatrudnionych w jednostkach wojskowych określonych przez Ministra Obrony Narodowej ze względu na szczególny charakter tych jednostek /.../

Art. 35

W razie zaistnienia sporu zbiorowego właściwe organy zw. zawodowych i administracji są zobowiązane - nieniemożliwie podając rozkazanie w celu jego rozwiązania.

Art. 36

1. Jeżeli rozkazanie nie doprowadza do rozwiązania sporu, każda ze stron może zadećuggocia postępowania pojednarzegnego. Postępowanie to prowadzi porozumienie o tym celu komisja w składzie 6 członków wybranych w równy liczbie przez każdą ze stron.

2. Rozwiązanie sporu w tym postępowaniu winno nastąpić w ciągu 7 dni - w razie sporu obejmującego jeden zakład /spół zakładowy/ i 10 dni - w razie sporu wykroczejającego poza sprawy jednego zakładu /spół podszakładowy/.

3. Rozwiązywanie sporu następuje w drodze porozumienia, które nikt z stron nie osiągnie albo porozumienia zostaje sporządzona protokół roszczeńności, nie uzyskaniem stanowisk stron.

Art. 37

1. Jeżeli spór podszakładowy nie został rozwiązany w trybie określonym w art. 35 i 36 stroki obowiązane są poddać go do rozstrzygnięcia przez Kolegium Arbitrażu Spółecznego przy Sądzie Najwyższym, natomiast spór zakładowy - Kolegium Arbitrażu Spółecznego przy Gmachu Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

2. W skład Kolegium wchodzący przewodniczący wyznaczany spośród sędziów pracujących poza sądem /poza 6 członków, wyznaczonych

dzion danego sądu przez prezes sądu oraz 6 członków, wybranych po 3 członków przez każdego ze stron /.../
Art. 39 /.../
2. Strajk jest środkiem estat-owym i może być ogłoszony bez uprzedzenia uprzedniego wycofania możliwości załatwienia sporu wg zasad określonych w art. 35-37 /.../
5. Niedopuszczalny jest strajk o charakterze politycznym.
Art. 40

1. Strajk ogólny uchodzony organ związku po uzyskaniu akceptacji tej decyzji przez większość głosów w głosowaniu tajnym oraz zgody nadzorującego organu związku. Uchwał w głosowaniu jest dobrosolny.
2. Strajk ponadzakładowy ogólnego organu związku ustanowany w statucie, na zasadach określonych w ust. 1.
3. Uchwał w strajku jest dobrosolny /.../
4. Strajk ogólny się co najmniej na 7 dni przed jego rozpoczęciem, o czasu zatrudnienia się kierownika zakładu pracy /.../
Art. 44

Strajk może być poprzedzony strajkiem ostrzegawczym. Strajk ostrzegawczy powinien ograniczać się do niezbędnego okresu i nie może trwać dłużej niż 2 godziny.

Art. 45

W sytuacjach wyjątkowych, uniesiedlonych krytycznym stanem gospodarki narodowej, w tym moce, w drodze uchwał, zanieść prawo do strajku na niezbędny okres.

Art. 46

1. Strajk jest zabroniony z chwilą ogłoszenia mobilizacji lub wprowadzenia stanu wojennego /.../
Art. 48

1. W okresie strajku zorganizowanego w myśl artykułów poprzedzających, pracowników zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz innych uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia.
2. Związki zawodowe i ich zrzeszenia mogą tworzyć fundusze strajkowe i /.../ pokrywać z niego rekompensatę utraczonego wynagrodzenia /.../
Art. 50

Kto kieruje strajkiem zorganizowanym ubra postanowieniem niniejszej ustawy podlega karze pozbawienia wolności do 1 roku lub karze grzywny 50 tys. zł.

(do)

Art. 51

1. Kto:

- 1/ zabiera lub używa siedzis zakładu pracy w celu wykorzystania go do przeprowadzenia strajku lub akcji protestacyjnej
- 2/ w celu przeprowadzenia strajku lub akcji protestacyjnej albo w czasie ich trwania przekroczy, gorszą bezprawną lub podstępem znacząco do zaniechanie podjęcia lub wykonywania pracy /.../ podlega karze pozbawienia wolności do lat 3 /.../

Art. 60

Najętek zrzucenia zw. zawodowych oraz majątek zw. zawodowych, które nie wnioskły swojej działalności, przechodzi na zw. zawodowe, które określi Rada Ministrów /.../

Art. 62

1. Ustawa wejdzie w życie z dniem ogłoszenia
2. Rejestracje zw. zawodowych dokonane przed dniem wejścia w życie ustawy trwają zas prawną.
3. Rozpoczęcie działalności związku następuje bieżąc w następujących terminach:

- 1/ po 31 XII 1982 - przez zakładowe organizacje związku
- 2/ po 31 XII 1983 - przez ogólnokrajowe organizacje związku
- 3/ po 31 XII 1984 - przez centrale międzynarodowe /.../

6. Rada Państwa określi w drodze uchwał szczegółowe zasady i sposób stosowania przepisów ust. 3.