

Robotnik Nr 106
1 MAJ 1986r.
PISMO CZŁONKÓW MIĘDZYZAKŁADOWEGO ROBOTNICZEGO KOMITETU "S"

REZOLUCJA KOMUNARDA

Bertold Brecht

Zważywszy, żeśmy byli słabi;
Wyscie praw namkrożyli,
Co ujarzmić nas pozwola,
My prawa te unieważniamy oczywiście,
Zważywszy, że już nie godzimy się z niewolą.
Zważywszy, że wy wtedy nam grozicie
Karabinami i bagnetem w pierś,
Postanawiamy, że nam odtąd podłe życie
Będzie straszniejsze niż śmierć.
Zważywszy, że traf choćby najszcześniejszy
Nie sprawi, żeby od was czegoś się doprosić,
Przejmiemy cały kraj i rząd, zważywszy,
Że jak nie będzie was, to dla nas będzie dosyć.

KARTA PRAW PRACOWNICZYCH

1. ZAROBKI

- płace powinny wzrastać przynajmniej w takim samym tempie jak kosaty utrzymania; konieczne jest wprowadzenie dodatku drożynianego;
- wszyscy muszą mieć zapewnione minimum utrzymania; zespoły specjalistów powinny obliczać takie minimum i korygować je w miarę wzrostu cen; rodzinom żyjącym poniżej minimum trzeba wypłacać dodatki;
- należy dążyć do zlikwidowania jaskrawych i nieuzasadnionych różnic płacowych;
- przestoje, zmiany norm itp. nie mogą pociągać za sobą obniżenia zarobków;
- pracownicy wykonujący taką samą pracę w tych samych warunkach powinni otrzymywać wynagrodzenie wg ujednoliconych taryfikatorów, niezależnych od branży, w jakiej są zatrudnieni.

2. CZAS PRACY

- niedopuszczalne jest zmuszanie do pracy w godzinach nadliczbowych, do pracy dodatkowej i społecznej; górnicy muszą mieć wolne niedziele i święta;
- wszystkim należy prawnie zagwarantować wolne

ROBOTNIK

soboty; trzeba dążyć do wprowadzenia 40-godzinnego tygodnia pracy bez obniżania zarobków.

3. BEZPIECZEŃSTWO PRACY

przepisy i normy bezpieczeństwa pracy muszą być bezwzględnie przestrzegane; czuwać nad tym powinny specjalne komisje mające szerokie uprawnienia, z prawem do zamknięcia zakładu włącznie; komisje kontrolujące BHP, komisje powypadkowe, a także lekarze zakładu muszą być instytucjonalnie niezależni od dyrekcji;

nikt, kto utracił zdrowie na skutek szkodliwych warunków pracy, nie może zostać bez dodatku lub renty;

konieczna jest weryfikacja obowiązującego obecnie wykazu chorób zawodowych;

trzeba zlikwidować nocną pracę kobiet; nie wolno dopuszczać do tego, by kobiety wykonywały ciężkie, fizyczne prace;

4. UPRIWILEJOWANIE

ocena pracownika i jego awans nie mogą zależeć od jego przynależności partyjnej, przekonań politycznych lub światopoglądu;

dobra takie, jak premie, mieszkania, wczasowe muszą być dzielone w sposób jawny; jawne powinny być zasady podziału i nazwiska osób otrzymujących te dobra;

należy zlikwidować uprzywilejowanie grup związanych z władzą /milicja, aparat partyjny/: specjalne przydziały poszukiwanych dóbr takich, jak mieszkania, działki, materiały budowlane, samochody, wydzielone lecznictwo, luksusowe domy wczasowe, specjalne uprawnienia emerytalne itp.

5. ZMUSZANIE DO POSTĘPOWANIA W KREW SUMIENIU

nikt nie może być zmuszany do czynów niemoralnych: do donosicielstwa na rzecz przełożonych, PZPR, SB, do udziału w nagonkach na ludzi niewygodnych;

nie wolno zmuszać ludzi do produkcji buble, do pracy zagrażającej bezpieczeństwu własnemu i innych, do zakłamywania wyników, do fałszywej sprawozdawczości itp.

/"Robotnik" nr 35 /specjalny/, 1 XII 1979 r./

ZADAMY:

przywroćenia Kodeksu Pracy z 1974 r.!

dodatku drożyznianego!

8-godzinnego dnia i 5-dniowego tygodnia pracy!